**INFORMATIVA**

**sulle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del Covid-19 negli ambienti di lavoro**

In osservanza delle disposizioni contenute nel “Protocollo condiviso di regolamentazione per il contenimento della di­ffusione del Covid – 19 negli ambienti di lavoro”, sottoscritto il 14 marzo 2020 tra le parti sociali e aggiornato il 24 Aprile 2020, vi informiamo che, al fi­ne di tutelare la salute delle persone presenti all’interno dell’azienda e garantire la salubrità dell’ambiente di lavoro, abbiamo adottato le seguenti misure di precauzione. Invitiamo tutti i lavoratori a rispettare le indicazioni sotto riportate.

1. in presenza di febbre (oltre 37.5°) o altri sintomi influenzali, i lavoratore ha l’obbligo di rimanere al proprio domicilio e di chiamare il proprio medico di famiglia e l’autorità sanitaria – Invitiamo pertanto tutti i lavoratori a misurare le temperatura corporea prima di recarsi al lavoro.
2. Il lavoratore è consapevole e accetta il fatto di non poter fare ingresso o di poter permanere in azienda e di doverlo dichiarare tempestivamente laddove, anche successivamente all’ingresso, sussistano le condizioni di pericolo (sintomi di influenza, temperatura, etc...) in cui i provvedimenti dell’Autorità impongono di informare il medico di famiglia e l’Autorità sanitaria e di rimanere al proprio domicilio.
3. Il lavoratore si impegna a rispettare tutte le indicazioni fornite dall’azienda e in particolare:
* **Utilizzo delle mascherine fornite in tutti gli ambienti lavorativi**
* Mantenere la distanza interpersonale di 1 metro in ogni fase dell’attività lavorativa
* Accessi contingentati alle aree comuni ( servizi igienici, aree ristoro, etc…)
* Frequente lavaggio mani / utilizzo soluzione idroalcolica fornita
* Sanificazione all’inizio e alla fine del servizio delle superfici e delle attrezzature di propria competenza
* Areare il più possibile i locali, con l’obbligo prima dell’inizio dell’attività lavorativa e durante pausa pranzo.
1. Ricordo) che il lavoratore ha diritto a richiedere visita medica straordinaria al Medico Competente nel caso in cui patologie personali possano caratterizzare il lavoratore come “ soggetto fragile” (vedasi anche precedente comunicazione del Medico Competente del 09 Marzo 2020)

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento o suggerimento migliorativo al suddetto protocollo.

Ringraziamo tutti per la collaborazione.

Savigliano, …../……../………

Il Datore di Lavoro